



IDEIA

Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

www.institutoideia.es

Certificación para ser facilitador en procesos
grupales mediante la:

INDAGACIÓN
APRECIATIVA

INSTITUTO IDEIA

PRESENCIAL EN BARCELONA

**Certificación en ser facilitador del cambio organizacional
Con la Indagación Apreciativa
Inicio: 6 de octubre de 2023**



Descubre, sueña, crea tu destino

Fases I y II fundamentos y prácticas

Barcelona, 6 al 9 de octubre 2023

Fase III avanzada

Barcelona, 1 al 3 de diciembre 2023



IDEIA

Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

www.institutoideia.es



IDEIA

Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

¿PARA QUÉ LA INDAGACIÓN APRECIATIVA?

En esta formación aprenderás a ser un Facilitador en Indagación Apreciativa para impulsar el florecimiento organizacional. Aprenderás las bases y dimensiones de la indagación apreciativa para aplicarlo en organizaciones, escuelas, instituciones, empresas, comunidades y equipos.

Afirma David Cooperrider, co-creador de la indagación apreciativa, que “La Indagación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. el futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que involucra a mayores niveles de colectividad.” El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas. En esta formación aprenderás a facilitar procesos basados en la Indagación Apreciativa.

BENEFICIOS

- Los participantes entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas y principios de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
- Serán capaces de acompañar a equipos, grupos y organizaciones en el cambio organizacional positivo y generativo.
- Podrán realizar diagnósticos desde el enfoque dialógico



IDEIA

Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

OBJETIVOS DE LAS FASES I y II

- Comprender las bases de la indagación apreciativa.
- Aprender a crear preguntas generativas apreciativas para transformar sistemas relacionales y grupales.
- Introducirse en la filosofía del paradigma apreciativo
- Introducirse en los procesos metodológicos de la indagación apreciativa
- Comprender el poder de la metodología de cambio basada en fortalezas

CONTENIDOS Fases I y II: Fundamentos y Prácticas

- Estrategias centradas en fortalezas
- Filosofía y principios de la Indagación Apreciativa
- Orígenes de la IA y sus avances desde entonces
- El poder del lenguaje, las preguntas y la imagen generativa
- El núcleo positivo de las organizaciones
- La desviación positiva
- Procesos metodológicos: las 5D del proceso; el arte de plantear preguntas significativas
- La psicología positiva
- El construccionismo social
- Introducción al SOAR
- Cambio organizacional dialógico vs. diagnóstico
- Casos de aplicación
- Prácticas con otros participantes de la formación
- Prácticas en la fase II con algún grupo u organización
- Protocolos de indagación, transformar dialogando: Definición del tema sobre el cuál indagar y dialogar. Creación de los protocolos que guían el proceso y las prácticas. El modelo FOAR.
- El proceso, viviendo la filosofía: Involucrar el sistema en el proceso. Aplicación de los principios que sustentan la metodología. Organización de una Cumbre de Indagación y Diálogos Apreciativos.
- Indagación y Diálogos Apreciativos en la práctica, empoderando a otros: Análisis de casos de estudio. Características de cada sector de aplicación (Público, Privado, y No Gubernamental) y formas de desarrollarlos. Implementación del proceso en una organización.
- Vivir una cumbre de indagación apreciativa.



IDEIA

Instituto Diálogos
e Indagación Apreciativa

OBJETIVOS DE LA FASE III AVANZADA

- Profundizar y expandir la comprensión y conocimiento de la Indagación Apreciativa (IA).
- Generar mejores resultados mediante la ampliación de la aplicación de las herramientas y métodos de la IA.
- Aprender dónde se está desarrollando la IA y cómo se está adaptando a nuevos contextos.
- Vivir los principios de la IA.
- Crear un proyecto personal y aplicarlo.
- Acceder a las habilidades y fortalezas que se continuarán utilizando mientras se trabaje con la IA.
- Aprender a ampliar las maneras de pensar y trabajar para ser más efectivos con la Indagación Apreciativa.
- Ser más generativo en el enfoque de acompañar a grupos, equipos y organizaciones.

En esta última fase de la certificación exploramos y profundizamos en las múltiples dimensiones de la IA. Las personas que participen en la formación ya deben haber realizado la formación Fundamentos y prácticas en Indagación Apreciativa y estarán preparadas para aprender más acerca de cómo usar este enfoque para fortalecer su trabajo.

CONTENIDOS FASE III

- Niveles y promesas de la indagación apreciativa
- Revisar el modelo de las 5 D
- Los siete principios del diseñar apreciativo
- Desarrollo organizacional dialógico
- Los principios: aplicación profesional y personal
- Liderazgo relacional
- La IA y la evaluación
- Paradigmas emergentes
- El nuevo modelo POSITIVE de cooperrider y Godwin



Dra. por la Universidad de Barcelona
Fundadora Instituto Diálogos e Indagación
Apreciativa. Profesora de EAE Business
School. Consultora, Thinking Partner y
Autora de 15 libros de desarrollo
organizacional, coaching, liderazgo y
desarrollo personal

Miriam Subirana

Cees Hoogendijk

Thinking Partner; Co-maker Positive
Change; Organizational Perspectivist;
Process Revitalizer; Trainer in Appreciative
Inquiry; Sometime Professor; Creative
Disruptor; Seven Times Author; Business
for World Benefit



Docentes de la formación en línea



Anne Radford

Senior en Indagación
Apreciativa a nivel mundial
Thinking Partner
Fundadora del AIPractitioner

Kenneth J. Gergen

Is a founding member, President of
the Taos Institute and Chair of the
Board, and the Mustin Professor of
Psychology at Swarthmore College.





Metodología y duración

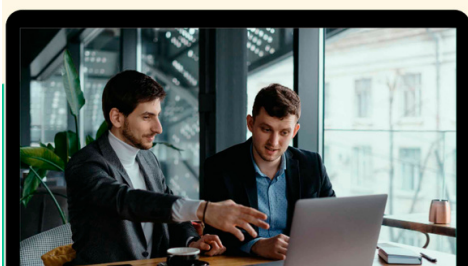
Presencial



Vivencial y experiencial



Campus Virtual



Duración

114 h. de las cuales:
55h son presenciales
3h tutorías personalizadas
pueden ser en línea o
presenciales
56h en línea asincrónico

Es una certificación presencial en Barcelona.
Alguna de las tutorías de las prácticas serán en línea entre octubre y la fase avanzada en diciembre 2023.

Se ofrece acceso a las grabaciones en línea, que son en castellano o bien en inglés subtituladas. La certificación se puede tomar toda en línea con un coste de 1376,03 euros + iva para las tres fases.

En esta ocasión al ser presencial, no es necesaria la formación en línea, pero la ofrecemos como material de apoyo incluido en el precio, dado que docentes de nivel internacional como Anne Radford o Kenneth Gergen no estarán en la docencia presencial.



Fechas de la Formación

Presenciales

Fase I: 6, 7 y 8 octubre 2023

Fase II: 9 octubre y prácticas y tutorías personalizadas con clientes de los participantes entre 10 octubre y finales de noviembre.

Fase III: 1 al 3 de diciembre 2023

Online: el acceso a la plataforma lo tienes en el momento que te inscribes, y dispones de 56 horas de grabaciones, textos y documentación, más videos de casos prácticos para tu aprendizaje.

Plataforma del www.institutoideia.academy certificaciones, hay tres enlaces, uno para cada fase. Este es el de la fase I, y a partir de este entras en las otras dos fases.:

<https://institutoideia.academy/cursos/certificacion-en-facilitador-en-indagacion-apreciativa-para-el-florecimiento-organizacional-fase-i/>

Horarios y lugar

Presenciales 6 al 9 octubre: viernes de 16h a 20h y sábado, domingo y lunes de 9:30h a 18:30h. en Instituto IDEIA, calle pelayo 44, 6to. 08001 Barcelona

Fase avanzada, sugerimos que sea en el Espacio YesOuiSi. Mismos horarios.
Cami Pla de la Torreta 2, Local 3
08392 Sant Andreu de Llavaneres (a 35 min de Barcelona)
Espacio con jardín y frente el mar.





Los/as alumnos/as que finalicen la formación recibirán la certificación en ser facilitadores para el florecimiento de las organizaciones, del Instituto internacional IDEIA y de la Appreciative Inquiry Academy (Países Bajos). Para obtener el reconocimiento y certificación es necesario:

- Asistencia al 90% de las sesiones.
- Estar al corriente de los pagos.
- Haber realizado las prácticas

Importes y formas de pago: tres modalidades

Estos importes incluyen:
formación presencial de las tres fases,
acceso a la plataforma de las 3 fases,
documentación a utilizar durante el curso.
coffee breaks,
tutorías personalizadas,
certificación,
No incluyen impuestos (IVA 21%)

Pago único: 1725€

475€	1300€
Matrícula,	Antes de iniciar la
en concepto	formación
reserva de plaza	

Pago fraccionado mensual: 1927€

475€	484 € en 3 mensualidades hasta
Matrícula,	diciembre incluido
en concepto	o bien
reserva de plaza	363 en 4 mensualidades

Pago fase I y II: 1150€

475€	700€ antes
Matrícula,	de iniciar fase I
en concepto	
reserva de plaza	

Pago fase III avanzada: 725€

725€ antes de iniciar fase III

Información, preguntas e inscripciones en
info@institutoideia.es o bien por whatsapp +34609694325