



MIRIAM SUBIRANA

Doctora por la Universidad de Barcelona

Fundadora y directora del espacio YesOuiSi de Creatividad, Espiritualidad y Coaching. Conferenciante, autora, coach. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York 2002, y por la Case Western University 2010/2011.

Ha aplicado la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en Imágenes y Voces de la Esperanza, y en redes de Diálogo Apreciativo.

Dirige formaciones en IA.

Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías internacionales, agencias públicas, consultores e investigadores Europeos.

Coach Certificada por la ICF.

Autora de 7 libros traducidos en 5 idiomas.

Colabora con El País Semanal y L'Ofici de Viure.

www.miriamsubirana.com

Diseño: www.crudastudio.com

PROGRAMACIÓN 2013

FORMACIÓN FUNDAMENTOS EN INDAGACIÓN APRECIATIVA

7 y 14 Mayo (de 16 a 21h)

9 y 16 Mayo (de 16 a 21h)

Inversión en la formación	675 €
Inscripciones antes del 29 de Abril	585 €
Inversión para ONG	475 €

* Incluye la formación, la documentación y los coffee breaks. No incluye Impuestos.

La formación tendrá lugar en el espacio **YesOuiSi**, Barcelona

PLAZAS LIMITADAS

Las inscripciones serán confirmadas por e-mail. Solicitar plaza y hoja inscripción:

info@yesouisi.es | Telf. +34 93 301 81 95

Este curso está acreditado por la
Case Western
University, David Cooperrider.



Appreciative Inquiry Certificate
in Positive Business
and Society Change

FUNDAMENTOS
INDAGACIÓN
APRECIATIVA



DESCUBRE.
SUEÑA. DISEÑA.
CREA TU
DESTINO

MAYO 2013

Martes 7 y 14 (de 16 a 21h)
Jueves 9 y 16 (de 16 a 21h)

Por
Miriam Subirana



Espacio Internacional de
Creatividad, Espiritualidad y Coaching

¿PARA QUÉ INDAGACIÓN APRECIATIVA?

La Indagación Apreciativa es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizacional pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.

Dr. David L. Cooperrider

Con la Indagación Apreciativa vemos las organizaciones como espacios de posibilidades, dónde encontramos las fortalezas, los aspectos a conservar y lo que deberían cambiar o cuestionarse. El cambio surge de las aspiraciones, y de enfocarnos en lo que más queremos en vez de en lo que no queremos.

Desde 1980, la IA se ha utilizado en procesos de cambio organizacional, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones.

El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas.

CONTENIDOS

■ Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación Apreciativa (IA)

Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos. La importancia del proceso de indagación para el cambio organizacional. ¿Por qué la Indagación Apreciativa funciona? Principios centrales de la IA.

■ Procesos Metodológicos

El arte de plantear preguntas incondicionalmente positivas, ¿Cómo es una pregunta que provoca conversaciones transformadoras?

Las 5 fases del proceso (las 5 D): Definir tema afirmativo, Descubrir, Sueños (Dream), Diseño y Destino.

■ La Indagación Apreciativa:

Impulsa el cambio. Incrementa las fortalezas y las convierte en hábitos. Promueve el crecimiento, la ilusión y la motivación. Es un enfoque innovador para el cambio estratégico y el crecimiento sostenible. Conecta a las personas y a la organización con sus competencias, habilidades, talentos y con sus mejores logros y prácticas. Traduce las imágenes de posibilidades en realidad y las creencias en prácticas.

BENEFICIOS

Como resultado de participar en esta formación, los participantes:

- Entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en Fortalezas y principios de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Apreciativa.
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.
- Aportamos casos de aplicación directa de la IA en empresas, comunidades, ONGs y el sector público. A través de videos veremos procesos de IA en acción.

* La formación está avalada por David Cooperrider