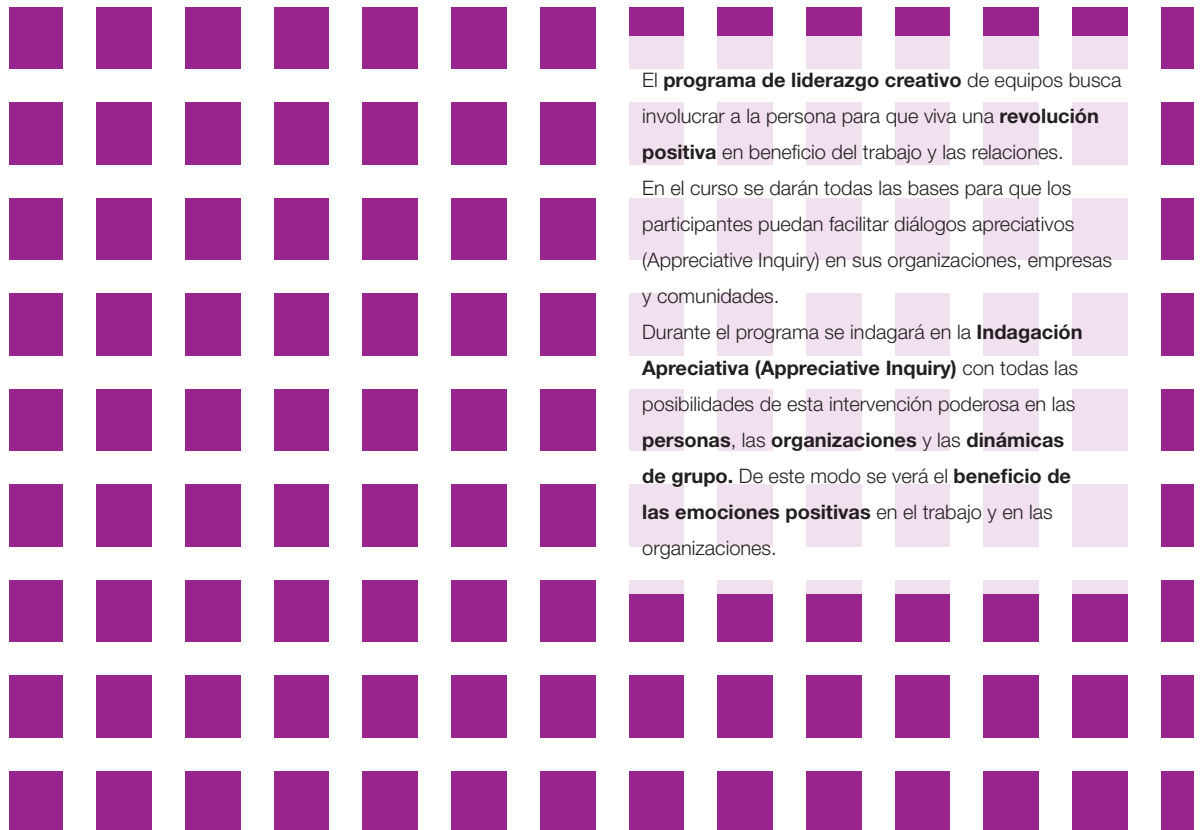


# laSalle

## Liderazgo creativo de equipos

Preguntas poderosas, conversaciones transformadoras y diálogos apreciativos



El **programa de liderazgo creativo** de equipos busca involucrar a la persona para que viva una **revolución positiva** en beneficio del trabajo y las relaciones.

En el curso se darán todas las bases para que los participantes puedan facilitar diálogos apreciativos (Appreciative Inquiry) en sus organizaciones, empresas y comunidades.

Durante el programa se indagará en la **Indagación Apreciativa (Appreciative Inquiry)** con todas las posibilidades de esta intervención poderosa en las **personas**, las **organizaciones** y las **dinámicas de grupo**. De este modo se verá el **beneficio de las emociones positivas** en el trabajo y en las organizaciones.

EXECUTIVE EDUCATION



## Perfil de entrada

---

“En época de cambios necesitamos creatividad para innovar”

Participantes:

- Directivos, gerentes, coordinadores y responsables de departamento, tanto del sector público o privado.
- Consultores, coaches y mentores. Personas que tengan gente a su cargo y/o que dirijan equipos.

### Con este curso los participantes:

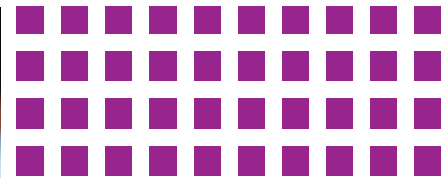
- 1 Desarrollarán el liderazgo inclusivo y la inteligencia creativa para innovar.
- 2 Fortalecerán la confianza para asumir riesgos.
- 3 Tendrán conversaciones transformadoras que nos movilicen hacia el cambio necesario y deseado.
- 4 Aprenderán a plantear preguntas poderosas que generen cambios.
- 5 Mantendrán la claridad para tomar las decisiones adecuadas.
- 6 Generarán métodos para conseguir el compromiso para actuar.
- 7 Aprenderán a trabajar cooperando entre todos para crear una realidad más humana y sostenible.



## Miriam Subirana

**Miriam Subirana, conferenciante internacional que combina las habilidades del liderazgo con el uso del arte y las técnicas de la meditación creativa, diseñadas para despertar y ejecutar el potencial creativo de aquellos que participan en sus seminarios. Actualmente es directora de YesOuiSi, espacio Internacional de creatividad, espiritualidad y coaching.**

Es Doctora por la Facultad de Bellas Artes de la Universidad de Barcelona y formada en el California College of Arts and Crafts de Oakland, Estados Unidos. Es formadora certificada en Indagación Apreciativa por la Case Western University por David Cooperrider y autora de varios libros.



# Programa

## 1 LA REVOLUCIÓN POSITIVA. CAMBIO CONSTRUCTIVO SOSTENIBLE.

### 1.1 Cambio cultural de las organizaciones

Muchas iniciativas de cambio en las organizaciones fracasan porque son impuestas desde fuera o desde "arriba" en cascada. La Indagación Apreciativa (IA) es un proceso que facilita que el cambio y la innovación surjan del propio sistema de la organización. Con los diálogos apreciativos emerge la innovación y logramos el compromiso individual y colectivo.

En este curso plantaremos una investigación creativa de lo que DA VIDA y confiere sentido a una organización, comunidad, grupo o individuo. Veremos cómo DESCUBRIR lo que mantiene la vitalidad en un sistema organizativo. Plantaremos propuestas para DISEÑAR E INNOVAR lo que dará MÁS vida.

### 1.2 La conexión integral de la organización con el núcleo positivo

- Eleva: evoca emociones positivas y confianza; hace brotar la inteligencia creativa; amplía el lenguaje que da vida; impulsa la creatividad, mejora la toma de decisiones e incrementa la capacidad colectiva.
- "Deshace" los impactos negativos. Acaba con los restos del pasado negativo, sean miedos, barreras, bloqueos, creencias desfasadas, sistemas obsoletos, incomunicación, etc.
- Protege de cara al futuro: aumenta las probabilidades de mantener sano el sistema; resiliencia; acumulación de energía: activamos el sistema inmunitario de la organización.

Primera fase de los Diálogos Apreciativos: DEFINIR el Tema de la intervención.

## 2 CONVERSACIONES DE CONEXIÓN INTEGRAL

El valor de las emociones positivas en el cambio organizativo. Ante cualquier cambio suelen aparecer resistencias y miedos que dificultan el proceso. Potenciar las emociones positivas nos ayudará a superar esas barreras y a asumir los riesgos necesarios. Segunda y tercera fase de DESCUBRIR Y SOÑAR de los Diálogos Apreciativos. Descubrir el núcleo positivo, identificar y expresar las aspiraciones de cómo queremos que sean nuestras relaciones y nuestra organización. La importancia del diálogo entre todas las partes implicadas para generar sinergia y entusiasmo. El Mural de las Maravillas: compartir colectivo para recoger creativamente la visión de todos.

## 3 EL PODER DE LAS PREGUNTAS

Las preguntas creativas y poderosas mejoran nuestra comprensión y nuestros comportamientos. Las nuevas preguntas planteadas desde la visión y la psicología positiva crean diferentes formas de comunicarse y desembocan en cambios positivos en las relaciones. Veremos la diferencia entre las preguntas que se plantean en la resolución de conflictos con las que planteamos en los diálogos apreciativos.

## 4 CREATIVIDAD PARA CREAR UN ECOSISTEMA ORGANIZATIVO

Cuando comprendemos la organización como un ecosistema somos más conscientes de sus maneras únicas de interactuar. Con la Investigación Creativa las podemos descubrir, respetar y potenciar. Fases cuarta y quinta: de Diseño y Destino de los Diálogos Apreciativos. Las cumbres de Indagación Apreciativa. Aprendamos las dimensiones del pensamiento de diseño (Design Thinking). Diseñar la organización ideal para lograr su visión colectiva. Crear las Declaraciones de Posibilidades que promueven una gestión equilibrada de continuidad, novedad y transición. El DESTINO de la organización ¿Cómo será? Asegurarnos de que las aspiraciones colectivas, puedan hacerse realidad. El SOSTENIMIENTO del cambio.

## 5 DEL DAFO AL FOAR (LAS FORTALEZAS, LAS OPORTUNIDADES, LAS ASPIRACIONES Y LOS RECURSOS)

Pasemos del DAFO al FOAR para provocar un cambio cultural sostenible. Aprendamos a co-crear juntos de manera participativa el cambio necesario y la realidad que queremos vivir. Las esperanzas, metas, sueños individuales y colectivos, mueven la energía, la pasión y el compromiso. Conectemos con el Núcleo Positivo de la organización que incluye, entre otras cosas: las Fortalezas; el lenguaje como un elemento para crear un futuro sostenible; la energía generativa; lo que apele al sentido y es inspirador.

# Duración y fechas



# laSalle

**Universidad Ramon Llull**

laSalle  
Universities

[www.BESLaSalle.net](http://www.BESLaSalle.net)

[Blogs.salleurl.edu](http://Blogs.salleurl.edu)

[YouTube.com/LaSalleBCN](https://www.youtube.com/LaSalleBCN)

[Facebook.com/LaSalleBCN](https://www.facebook.com/LaSalleBCN)

[Twitter.com/LaSalleBCN](https://twitter.com/LaSalleBCN)

Skype: masterslasallebcn

CAMPUS BARCELONA

Sant Joan de La Salle, 42

08022 Barcelona

+34 932 902 419

[info@BESLaSalle.net](mailto:info@BESLaSalle.net)